ДОГОВОР О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УЧЕБНОГО ОТПУСКА

г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, далее Наниматель, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, далее Работник, а вместе в дальнейшем именуемые - Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

В связи с обучением \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на \_\_\_ курсе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(учебного заведения) \_\_\_ по специальности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Наниматель принимает на себя обязательство в случае успешного обучения предоставлять Работнику учебные отпуска в соответствии со ст. 216 Трудового Кодекса РБ, с сохранением части среднего заработка, на весь период до окончания Работником учебного заведения, а Работник обязуется выполнить указанные в настоящем договоре обязанности.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Обязанности Нанимателя:

2.1.1. По заявлению Работника предоставить последнему учебный отпуск в сроки, указанные в справке - вызове, в общем количестве календарных дней в году, не более, чем в соответствии со ст. 216 Трудового Кодекса Республики Беларусь;

2.1.2. Произвести оплату предоставленного учебного отпуска в размере \_\_\_ процентов от средней заработной платы работника;

2.1.3. Предоставить Работнику возможность прохождения производственного обучения, всех видов практик, а также дипломного проектирования на предприятии.

2.2. Права Нанимателя:

2.2.1. Требовать от Работника предоставления документов, подтверждающих начало учебной сессии;

2.2.2. Контролировать выполнение Работником учебного плана.

2.3. Обязанности Работника:

2.3.1 Овладеть всеми знаниями профессиональной деятельности, предусмотренными квалификационными требованиями к специалисту в соответствии с учебным планом специальности;

2.3.2. Отработать на предприятии после окончания учебного заведения не менее чем \_\_\_\_\_\_\_\_ лет;

2.3.3. Возвратить предприятию денежные средства, затраченные предприятием на обучение в случае:

- отчисления из учебного заведения за неуспеваемость, недисциплинированность или по другим необоснованным причинам; при увольнении с предприятия до окончания срока, указанного в п. 2.3.2 настоящего договора.

3. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Договор оформляется в 2-х экземплярах, скрепляется подписями Сторон.

3.2. По согласованию Сторон договор может быть изменен или дополнен.

3.3. Перевод Работника с одной формы обучения или с одной специальности на другую в учебном заведении или перевод его в другое учебное заведение осуществляется только после согласования с Нанимателем.

3.4. Основанием для расторжения настоящего договора является невыполнение обязательств, принятых сторонами.

3.5. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания. Срок действия заключенного договора устанавливается на весь период учебы Работника в учебном заведении и до окончания указанного в п. 2.3.2 срока отработки.

3.6. Договор храниться по одному экземпляру у каждой из Сторон.

Наниматель Работник

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банковские реквизиты:\_\_\_\_\_ Паспорт N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_