ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

2 декабря 2013 г. № 116/119

О предсменном (перед началом работы, смены) медицинском осмотре и освидетельствовании работников

Изменения и дополнения:

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23 декабря 2015 г. № 79/133 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/30658 от 16.02.2016 г.) <W21630658>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 6 марта 2018 г. № 27/23 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/32934 от 21.03.2018 г.) <W21832934>;

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30 апреля 2020 г. № 45/47 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/35500 от 18.06.2020 г.) <W22035500>

На основании части третьей статьи 27 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», подпункта 7.1.5 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, и подпункта 9.1 пункта 9 Положения о Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 2011 г. № 1446, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерство здравоохранения Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Установить перечень работ (профессий рабочих), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ, согласно приложению.

2. Утвердить:

Инструкцию о порядке проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работников (прилагается);

Инструкцию о порядке проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников (прилагается).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 25 января 2014 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Министр трудаи социальной защитыРеспублики БеларусьМ.А.Щеткина |   | Министр здравоохраненияРеспублики БеларусьВ.И.Жарко |

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОМинистр архитектурыи строительстваРеспублики БеларусьА.Б.Черный28.11.2013 | СОГЛАСОВАНОМинистр жилищно-коммунального хозяйства Республики БеларусьА.В.Шорец29.11.2013 |
|   |   |
| СОГЛАСОВАНОМинистр лесного хозяйстваРеспублики БеларусьМ.М.Амельянович29.11.2013 | СОГЛАСОВАНОМинистр по чрезвычайным ситуациямРеспублики БеларусьВ.А.Ващенко29.11.2013 |
|   |   |
| СОГЛАСОВАНОИсполняющий обязанностиМинистра промышленности Республики Беларусь – первый заместитель МинистраИ.И.Демидович29.11.2013 | СОГЛАСОВАНОМинистр сельского хозяйства и продовольствия Республики БеларусьЛ.К.Заяц28.11.2013 |
|   |   |
| СОГЛАСОВАНОМинистр транспортаи коммуникацийРеспублики БеларусьА.А.Сивак29.11.2013 | СОГЛАСОВАНОПервый заместительМинистра финансовРеспублики БеларусьВ.В.Амарин29.11.2013 |
| СОГЛАСОВАНОПервый заместительМинистра энергетикиРеспублики БеларусьЛ.В.Шенец29.11.2013 | СОГЛАСОВАНОИсполняющий обязанности председателя Белорусского производственно-торгового концерна лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности «Беллесбумпром»Д.В.Лизура28.11.2013 |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь 02.12.2013 № 116/119 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь 30.04.2020 № 45/47)  |

ПЕРЕЧЕНЬ
работ (профессий рабочих), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ

1. Работы:

1.1. с использованием методов промышленного альпинизма;

1.2. газоопасные на действующих газопроводах;

1.3. кровельные и другие работы на крыше здания;

1.4. в действующих электроустановках напряжением свыше 6 кВ и на воздушных линиях связи, пересекающих линии электропередачи и контактные провода или расположенных с ними на одних опорах;

1.5. по изготовлению и применению пиротехнических изделий;

1.6. по управлению рабочими платформами мобильных подъемных рабочих платформ;

1.7. непосредственно связанные с эксплуатацией стационарных котлов с рабочим (расчетным) давлением свыше 4,0 МПа;

1.8. непосредственно связанные с транспортировкой и применением агрохимикатов и средств защиты растений;

1.9. по изготовлению и с применением пиротехнического инструмента и оборудования;

1.10. по строительству подземных сооружений специальными способами (цементация и химическое закрепление грунтов и фундаментов, забивка свай, искусственное замораживание грунтов и водопонижение, продавливание тоннельных конструкций под дамбами, сооружениями, магистралями и водоемами и другие);

1.11. в службах движения, пути, подвижного состава, тоннельных сооружений, сигнализации и связи метрополитенов;

1.12. по управлению автодорожными строительными и общестроительными машинами;

1.13. на объектах систем водоснабжения, водоотведения (канализации) и теплоснабжения в организациях жилищно-коммунального хозяйства;

1.14. по строповке грузов с применением кранов мостовых, козловых, башенных и портальных;

1.15. по непосредственному обеспечению авиационной безопасности;

1.16. по эксплуатации и проведению текущего ремонта бортовых средств объективного контроля и наземных средств обработки объективного контроля авиационного оборудования;

1.17. по диспетчерскому обеспечению полетов и перелетов, осуществляемые аэродромным диспетчерским (авиационно-диспетчерским) пунктом;

1.18. непосредственно связанные с организацией и руководством стажировки и практики специалистов управления воздушным движением службы движения;

1.19. по планированию воздушного движения;

1.20. по управлению воздушным движением с закрепленного места диспетчерского пункта «Руление» от начала буксировки воздушного судна или запроса экипажа на запуск двигателей до предварительного старта, а при прилете – от момента освобождения воздушным судном взлетно-посадочной полосы до места его стоянки;

1.21. по управлению воздушным движением и поддержанию упорядоченного самолетопотока в выделенном воздушном пространстве в соответствии с утвержденной технологией с одного из диспетчерских пунктов: диспетчерского пункта руления; стартового диспетчерского пункта; посадочного диспетчерского пункта; диспетчерского пункта аэродрома; диспетчерского пункта гражданской авиации; диспетчерского пункта гражданской авиации местных воздушных линий; диспетчерского пункта подхода; районного диспетчерского пункта; районного центра; районного диспетчерского центра; местного диспетчерского пункта; диспетчерского центра полетно-информационного обслуживания; командного диспетчерского пункта;

1.22. по валке деревьев на лесосеке;

1.23. непосредственно связанные с выполнением полетов воздушных судов летными и кабинными экипажами.

2. Профессии рабочих:

2.1. авиационный техник по горюче-смазочным материалам;

2.2. авиационный техник по парашютным и аварийно-спасательным средствам;

2.3. авиационный техник по планеру и двигателям;

2.4. аэродромный рабочий;

2.5. вальщик леса;

2.6. взрывник (мастер-взрывник);

2.7. взрывник на лесных работах;

2.8. водитель погрузчика;

2.9. водитель транспортно-уборочной машины;

2.10. водитель электро- и автотележки;

2.11. выгрузчик древесины из воды;

2.12. газоспасатель;

2.13. горноспасатель;

2.14. горнорабочий подземный;

2.15. лебедчик на лесосплаве;

2.16. лебедчик на трелевке леса;

2.17. лебедчик на штабелевке и погрузке леса;

2.18. лесоруб;

2.19. машинист горных выемочных машин;

2.20. машинист компрессорных установок;

2.21. машинист крана автомобильного;

2.22. машинист крана (крановщик);

2.23. машинист-крановщик;

2.24. машинист погрузочно-доставочной машины;

2.25. машинист погрузочной машины;

2.26. машинист подземных самоходных машин;

2.27. машинист трапов;

2.28. машинист шахтных холодильных (аммиачно-холодильных) установок;

2.29. машинист холодильных установок, занятый на работах с установками, работающими на аммиаке;

2.30. машинист штабелеформирующей машины;

2.31. механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах;

2.32. монтажник строительных конструкций;

2.33. навальщик-свальщик лесоматериалов;

2.34. наполнитель баллонов;

2.35. ремонтник искусственных сооружений;

2.36. такелажник на монтаже;

2.37. тоннельный рабочий;

2.38. транспортировщик в литейном производстве.

|  |  |
| --- | --- |
|   | УТВЕРЖДЕНОПостановлениеМинистерства труда и социальной защитыРеспублики Беларусьи Министерства здравоохраненияРеспублики Беларусь02.12.2013 № 116/119(в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусьи Министерства здравоохранения Республики Беларусь30.04.2020 № 45/47) |

ИНСТРУКЦИЯ
о порядке проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работников

1. Настоящая Инструкция определяет порядок проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работников (далее, если не указано иное, – предсменный медицинский осмотр).

2. Для целей настоящей Инструкции применяются термины в значениях, установленных Законом Республики Беларусь «Об охране труда», а также следующие термины и их определения:

состояние алкогольного опьянения – наличие абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе в концентрации 0,3 и более промилле или наличие паров абсолютного этилового спирта в концентрации 150 и более микрограммов на один литр выдыхаемого воздуха;

состояние наркотического или токсического опьянения – наличие наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ (далее – наркотические средства или другие вещества) в биологических образцах, забранных у работника, при одновременном выявлении у него признаков состояния наркотического или токсического опьянения;

отказ от прохождения предсменного медицинского осмотра – выраженное в письменной или устной форме несогласие работника проходить в установленном порядке предсменный медицинский осмотр в целом, а равно отказ работника от выполнения указаний лица, проводящего предсменный медицинский осмотр, касающихся данного осмотра.

3. Предсменный медицинский осмотр проводится медицинским работником организации здравоохранения, осуществляющей медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством, на основании заключенного гражданско-правового договора между нанимателем и организацией здравоохранения.

4. Наниматели организуют проведение предсменного медицинского осмотра согласно утвержденным перечням работ (профессий рабочих) организации, при выполнении которых требуются предсменный медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения (далее – перечни организаций).

Перечни организаций разрабатываются нанимателями на основании перечня работ (профессий рабочих), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ, согласно приложению к постановлению, утвердившему настоящую Инструкцию, с учетом видов работ, выполняемых в организации, требующих обеспечения систематического контроля физического состояния работников, занятых на работах с повышенной опасностью, в целях исключения чрезвычайных происшествий и производственного травматизма.

5. Предсменный медицинский осмотр включает в себя:

опрос работника о состоянии здоровья, наличии или отсутствии жалоб на состояние здоровья;

измерение по медицинским показаниям температуры тела;

измерение по медицинским показаниям артериального давления;

измерение пульса;

определение наличия или отсутствия признаков состояния алкогольного, наркотического или токсического опьянения (далее – состояние опьянения);

определение наличия или отсутствия паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом работником воздухе;

определение наличия или отсутствия наркотических средств или других веществ в биологических образцах работника (в случае, если имеются признаки состояния опьянения, однако состояние алкогольного опьянения не определено).

6. Признаками состояния опьянения являются:

запах алкоголя изо рта;

выраженное изменение окраски кожных покровов лица;

затруднения при сохранении равновесия;

шатающаяся походка;

нарушения речи;

покраснение глаз;

сужение или расширение зрачков глаз, спонтанные движения глаз в горизонтальном направлении при их крайнем отведении в сторону.

7. Предсменный медицинский осмотр проводится с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, соответствующих требованиям технических нормативных правовых актов (далее – прибор), и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах (далее – экспресс-тест).

Приборы и экспресс-тесты используются в порядке, определяемом изготовителем приборов (экспресс-тестов) в соответствии с законодательством.

8. При выявлении у работника наличия состояния опьянения медицинский работник составляет акт проведения предсменного медицинского осмотра и незамедлительно направляет его нанимателю.

9. В акте проведения предсменного медицинского осмотра указываются следующие сведения:

место и дата составления акта проведения предсменного медицинского осмотра;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) медицинского работника, составившего акт проведения предсменного медицинского осмотра;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работника, место работы (структурное подразделение), профессия рабочего (должность служащего), в отношении которого проводился предсменный медицинский осмотр, вид работы;

начало и окончание проведения предсменного медицинского осмотра (дата, время);

время взятия пробы, забора биологического образца с использованием прибора, экспресс-теста;

показания прибора, экспресс-теста;

результат предсменного медицинского осмотра (состояние работника на момент его проведения);

отметка медицинского работника об отказе работника от проведения предсменного медицинского осмотра, от взятия пробы и (или) от сдачи биологического образца (образцов), от ознакомления с результатом предсменного медицинского осмотра;

личная подпись работника об ознакомлении с результатом предсменного медицинского осмотра (инициалы, фамилия);

личная подпись (инициалы, фамилия) медицинского работника, составившего акт проведения предсменного медицинского осмотра.

10. Факт проведения предсменного медицинского осмотра работника регистрируется в журнале предсменного медицинского осмотра (далее – журнал медицинского осмотра), в котором содержатся следующие сведения:

номер по порядку;

дата, время (часы, минуты) проведения предсменного медицинского осмотра;

место работы (структурное подразделение);

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работника, в отношении которого проводился предсменный медицинский осмотр;

профессия рабочего (должность служащего), в отношении которого проводился предсменный медицинский осмотр;

вид работы;

жалобы на состояние здоровья;

температура;

артериальное давление;

пульс;

наименование прибора, его заводской номер (при наличии), экспресс-теста;

показания прибора, экспресс-теста;

результат предсменного медицинского осмотра (установлено (не установлено) состояние опьянения);

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность медицинского работника, проводившего предсменный медицинский осмотр, его личная подпись.

11. Журнал медицинского осмотра должен быть прошнурован, пронумерован и заверен подписью уполномоченного должностного лица организации. Журнал медицинского осмотра хранится в месте, установленном нанимателем.

12. Расходы по проведению предсменного медицинского осмотра работников несет наниматель.

|  |  |
| --- | --- |
|   | УТВЕРЖДЕНОПостановлениеМинистерства труда и социальной защитыРеспублики Беларусьи Министерства здравоохраненияРеспублики Беларусь02.12.2013 № 116/119(в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусьи Министерства здравоохранения Республики Беларусь30.04.2020 № 45/47) |

ИНСТРУКЦИЯ
о порядке проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников

1. Настоящая Инструкция определяет порядок проведения освидетельствования работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения (далее, если не указано иное, – освидетельствование).

2. Для целей настоящей Инструкции применяются термины в значениях, установленных Законом Республики Беларусь «Об охране труда», а также следующие термины и их определения:

освидетельствование – совокупность действий работника, уполномоченного руководителем организации (далее – работник, уполномоченный на проведение освидетельствования), производимых в порядке, устанавливаемом настоящей Инструкцией, направленных на выявление наличия алкогольного, наркотического или токсического опьянения (далее – состояние опьянения);

состояние алкогольного опьянения – наличие абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе в концентрации 0,3 и более промилле или наличие паров абсолютного этилового спирта в концентрации 150 и более микрограммов на один литр выдыхаемого воздуха;

состояние наркотического или токсического опьянения – наличие наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ в биологических образцах, забранных у работника, при одновременном выявлении у него признаков состояния наркотического или токсического опьянения;

отказ от прохождения освидетельствования – выраженное в письменной или устной форме несогласие работника проходить в установленном порядке освидетельствование в целом, а равно отказ работника от выполнения указаний работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, касающихся освидетельствования.

3. Наниматели осуществляют проведение освидетельствования согласно утвержденным перечням работ (профессий рабочих) организации, при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование (далее – перечни организаций).

Перечни организаций разрабатываются нанимателями на основании перечня работ (профессий рабочих), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ, согласно приложению к постановлению, утвердившему настоящую Инструкцию, с учетом видов работ, выполняемых в организации, требующих обеспечения систематического контроля физического состояния работников, занятых на работах с повышенной опасностью, в целях исключения чрезвычайных происшествий и производственного травматизма.

Освидетельствование в отношении иных работников по профессиям рабочих или при выполнении иных работ, не указанных в частях первой и второй настоящего пункта, проводится в случаях, когда в отношении них имеются достаточные основания полагать, что они находятся в состоянии опьянения.

4. Основания полагать, что работник находится в состоянии опьянения, являются достаточными при наличии одновременно трех и более следующих признаков состояния опьянения:

запах алкоголя изо рта;

выраженное изменение окраски кожных покровов лица;

затруднения при сохранении равновесия;

шатающаяся походка;

нарушения речи;

покраснение глаз;

сужение или расширение зрачков глаз, спонтанные движения глаз в горизонтальном направлении при их крайнем отведении в сторону.

5. Освидетельствование проводится работником, уполномоченным на проведение освидетельствования, вне зависимости от его квалификации с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, соответствующих требованиям технических нормативных правовых актов (далее – прибор), и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах (далее – экспресс-тест).

Приборы и экспресс-тесты используются в порядке, определяемом изготовителем приборов (экспресс-тестов).

6. Освидетельствование проводится в случае, если имеются признаки состояния опьянения, указанные в пункте 4 настоящей Инструкции, однако состояние алкогольного опьянения не установлено.

7. Освидетельствование проводится путем предложения работнику в присутствии работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, совершить необходимые манипуляции в соответствии с инструкцией по эксплуатации прибора и (или) экспресс-теста, принятой изготовителем.

8. Работник после прохождения освидетельствования вправе ознакомиться с показаниями приборов, экспресс-тестов, которые ему доводятся работником, уполномоченным на проведение освидетельствования.

9. При выявлении по результатам освидетельствования у работника состояния опьянения работник, уполномоченный на проведение освидетельствования, составляет акт проведения освидетельствования и незамедлительно направляет его нанимателю.

10. В акте проведения освидетельствования указываются следующие сведения:

место и дата составления акта проведения освидетельствования;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, составившего акт проведения освидетельствования;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работника, место работы (структурное подразделение), профессия рабочего (должность служащего), в отношении которого проводилось освидетельствование, вид работы;

начало и окончание проведения освидетельствования (дата, время);

время взятия пробы, забора биологического образца с использованием прибора, экспресс-теста;

показания прибора, экспресс-теста;

результат освидетельствования (состояние работника на момент его проведения);

отметка работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, об отказе работника от проведения освидетельствования, от взятия пробы и (или) от сдачи биологического образца (образцов), от ознакомления с результатами освидетельствования;

личная подпись работника об ознакомлении с результатом освидетельствования (инициалы, фамилия);

личная подпись работника, уполномоченного на проведение освидетельствования (инициалы, фамилия), составившего акт проведения освидетельствования.

11. Факт проведения освидетельствования регистрируется в журнале освидетельствования работников, в котором содержатся следующие сведения:

номер по порядку;

дата, время (часы, минуты) проведения освидетельствования;

место работы (структурное подразделение), профессия рабочего (должность служащего), в отношении которого проводилось освидетельствование;

вид работы;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работника, в отношении которого проводилось освидетельствование;

наименование прибора, его заводской номер (при наличии), экспресс-теста;

показания прибора, экспресс-теста;

результат освидетельствования (установлено (не установлено) состояние опьянения);

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность служащего, личная подпись работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, проводившего освидетельствование.

Журнал освидетельствования работников должен быть прошнурован, пронумерован и заверен подписью уполномоченного должностного лица организации.

Журнал освидетельствования работников хранится в месте, установленном нанимателем.

12. При невозможности нанимателя самостоятельно обеспечить надлежащее проведение освидетельствования наниматель вправе обеспечить прохождение:

медицинского освидетельствования работником в организации здравоохранения, осуществляющей медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством, на основании заключенного гражданско-правового договора между нанимателем и организацией здравоохранения;

освидетельствования в иной организации, у индивидуального предпринимателя, осуществляющих медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством, на основании заключенного гражданско-правового договора между нанимателем и индивидуальным предпринимателем.

13. Расходы по проведению освидетельствования работников несет наниматель.